



COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE
piazza Mazzini, 16 – 21010 Besnate (VA)
Codice Fiscale: 00249600123

ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2014

L'anno duemilaquattordici, addì diciannove del mese di dicembre, alle ore 9.30, presso il Comune di Besnate sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Baio dott.ssa Angela – Presidente
Pozzi Gabriella
Vanoni Laura
Zerminiani Andrea
Tucci Domenico
Calabrò Antonino Roberto

Per la delegazione di parte sindacale:

Sierchio Gabriella – CGIL FP

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Gogni Paolo RSU
Marantelli Tatiana RSU
Tagliaro Rita RSU
Mandelli Stefania RSU

Le parti, come sopra costituite, dopo esame degli istituti contrattuali, addivengono al seguente accordo contrattuale decentrato integrativo a valere per l'anno 2014:

FLESSIBILITA' ORARIO

La flessibilità dell'orario in entrata e in uscita è fissata in 30 minuti massimi, con recupero nella giornata per il personale dipendente. Per i Responsabili di P.O. la flessibilità giornaliera è di 1 ora max, con recupero dell'eventuale flessibilità negativa entro la settimana.

FORMAZIONE DEL PERSONALE (ART. 23 CCNL DEL 01/04/1999)

Si stabilisce la previsione a bilancio nell'importo di € 2.100,00=

BUONI PASTO (ART. 45-46 CCNL 14/09/2000)

La concessione di buoni pasto al personale dipendente sopperirà la mancanza di un servizio mensa aziendale. Si definisce di comune accordo la seguente disciplina per l'attribuzione:

-il buono pasto è attribuito per la singola giornata lavorativa nella quale il dipendente effettua il rientro, con la relativa pausa, all'interno della quale va consumato il pasto; tale pausa non potrà essere inferiore a 30 minuti e superiore a 2 ore.

- il buono pasto viene attribuito, altresì, anche in caso di prestazioni straordinarie debitamente autorizzate e documentate al dipendente che effettua almeno due ore di lavoro straordinario nel rispetto della pausa prevista dal vigente CCNL.



COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

DIREZIONE

La quota del buono pasto a carico dell'Ente (2/3 dell'intero importo) è fissata in €. 5,16. L'attribuzione dei buoni pasto è riservata solo al personale effettivamente in servizio e non può in alcun modo ed a nessun titolo essere sostituita dalla corresponsione dell'equivalente in denaro.

ART. 17 COMMA 2) LETTERA G) - CCNL 01/04/1999 - INCENTIVI PER SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATI ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE INDICATE NELL'ART. 15, COMMA 1, LETT. K-

- - Compensi per le attività di rilevazioni statistiche ISTAT	€ //
- Compensi per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	€ 5.815,59
- Compensi per l'incentivazione al personale che svolge attività finalizzate ai progetti di opere pubbliche (ex Merloni)	€ 3.500,00
- compensi attività di istruttoria condono edilizio L. 326/2003	€ 500,00

L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane calcolate come da prospetto **allegato** al presente atto sotto la **lettera A) ed ammontante ad € 99.293,05** (di cui € 34.815,59 quali risorse variabili) viene ripartito nel modo seguente:

EX ART. 17 COMMA F) E COMMA D) DEL CCNL 01/04/1999, ORA ART. 36 COMMI 1 E 2 CCNL 22/01/2004

Art. 36, comma 2) - Ex art. 17 comma 2 lettera I

1 - Stato civile	€ 300,00
2 - Anagrafe	€ 300,00
3- URP	€ 300,00

SOMMA PREVISTA € 900,00

Art. 36, comma 1) - Ex art. 17 comma 2 lettera F

Le indennità sono attribuite con atto formale particolari responsabilità ad un dipendente per ciascun Settore del Comune, in base alle valutazioni organizzative del Responsabile ed alle possibilità normative, sulla base dei contenuti (cui corrisponderà uno specifico coefficiente di pesatura) come di seguito sintetizzati:

1. Svolgimento di funzioni di coordinamento e raccordo del Settore o Servizio in assenza od in supporto del Responsabile di Settore: coefficiente 40/100;
2. Delega alla sottoscrizione di Determinazioni o altri atti a valenza interna ed esterna, in assenza del Responsabile di Settore: coefficiente 25/100;
3. Responsabilità di molteplicità di procedimenti, specie se multidisciplinari: coefficiente 20/100;
4. Delega alla sottoscrizione di pareri ex art. 49 TUEL in assenza del Responsabile di Settore: coefficiente 15/100.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.



COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

DIREZIONE

Si concorda che le conseguenti indennità ex art. 17 c. 2 lett. f) verranno quantificate applicando all'importo disponibile diviso per il numero di aventi diritto i sopra citati coefficienti di pesatura, dando atto:

1. Su proposta della delegazione trattante di parte sindacale, si concorda che l'importo disponibile come base di partenza ammonta a € 2.000,00 per l'anno 2014, in caso di disponibilità di risorse aggiuntive, che viene ripartito in base al coefficiente di pesatura determinato nei decreti di nomina, secondo i parametri sopra specificati, nel seguente modo:

1- RAGIONERIA	60/100	€ 1.200,00
2- SERVIZI SOCIALI	100/100	€ 2.000,00 (part time 30/36)
3- LAVORI PUBBLICI	60/100	€ 1.200,00
4- POLIZIA LOCALE	60/100	€ 1.200,00 fino al 29.04.2014
5- POLIZIA LOCALE	60/100	€ 1.200,00 dal 29.04.2014
6- SUAP	60/100	€ 1.200,00
7- DIREZIONE	60/100	€ 1.200,00

TOTALE € 8.000,00

Dette indennità saranno corrisposte in presenza di incarichi formalmente assegnati e rapportate al tempo in servizio (**part-time - decorrenza dell'incarico-revoca dell'incarico ecc.**). Gli importi definiti nel presente CCDI si riferiscono esclusivamente per l'anno 2014.

In caso di attribuzione di indennità ai sensi dell'art. 36, commi 1 e 2, le parti stabiliscono **che dette indennità non sono cumulabili, perciò si individuerà quella di maggior favore per il dipendente.**

INDENNITÀ DI RISCHIO- ART. 37 CCNL 14/09/2000- ART. 41 CCNL 22/01/2004

Ai sensi dell'art. 37 citato, si individuano le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'Ente per le seguenti attività:

- esumazioni - inumazioni salme;
- lavori stradali (quali pulizia tombini- pulizia delle rivette- rappezzi stradali ecc.).

Profili professionali interessati:

CATEG. GIURIDICA
B1

PROFILO PROFESSIONALE
n. 2 Esecutori

Ai dipendenti che svolgono le prestazioni di cui sopra, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, compete **un'indennità mensile di €. 30,00.**

Spesa annua prevista €. 660,00

L'indennità mensile di rischio verrà erogata per un massimo 11 mensilità.



COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

DIREZIONE

MANEGGIO VALORI – ART. 17 COMMA – 2 LETTERA D - CCNL 01/04/1999

Al personale, adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Tale indennità che può variare da un minimo di €. 0,52 ad un massimo di €. 1,55 giornalieri, viene concordato e quantificato in:

- €. 1,03 per gli agenti contabili di fatto
- €. 1,55 per l'economista.

Compete per le sole giornate nelle quali il dipendente svolge effettivamente tali mansioni. Qualora l'incarico viene assegnato congiuntamente a più dipendenti per il medesimo servizio, il compenso sarà ripartito tra gli stessi.

Somma max prevista €. 900,00

MESSI NOTIFICATORI – ART. 54- CCNL 14/09/2000

L'Amministrazione dispone di riconoscere al Messo Notificatore Comunale la somma di €. 2,32 per ciascuna notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria effettuata. Qualora l'incarico viene assegnato congiuntamente a più dipendenti per il medesimo servizio, il compenso sarà ripartito tra gli stessi, in base alla relazione del Responsabile del Settore.

Spesa annua prevista €. 500,00

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Preso atto del blocco delle progressioni disposte dalla finanziaria, si conviene di non prevedere per l'anno 2014 alcuna progressione di carriera comunque denominata.

PROGETTO DISPONIBILITA' IN CONDIZIONI ATMOSFERICHE DISAGIATE

Su proposta della delegazione trattante di parte sindacale, si concorda di quantificare in € 2.800,00 l'importo da assegnare al responsabile del settore Gestione del Territorio da ripartire tra il personale in servizio che opera in condizioni atmosferiche disagiate per la stagione invernale 2014/2015. Il suddetto importo verrà liquidato sulla base della valutazione effettuata dal Responsabile del Settore Gestione del Territorio.

Nel caso in cui le condizioni climatiche non richiedano gli interventi in argomento, il valore economico verrà ridotto del 50%.

N. personale coinvolto: n. 2



COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

DIREZIONE

PROGETTO SICUREZZA POLIZIA LOCALE

Si concorda di quantificare in € **3.500,00** l'importo massimo da assegnare per il personale che partecipa al progetto che prevede il miglioramento della sicurezza stradale attraverso strumenti di tecnologia innovativa.

Detti servizi saranno realizzati all'interno delle percentuali previste dall'art. 208 del CDS e liquidati a seguito di relazione del responsabile del settore in base al grado di raggiungimento dell'obiettivo. Il progetto si concluderà entro il 01.02.2015.

Personale interessato al progetto n. 3 Agenti di Polizia Locale.

EX MERLONI

Si concorda di quantificare in € 3.500,00 l'incentivo alla progettazione ai sensi dell'art. 92 c. 5 del D.Lgs. 163/2006 e smi il quale dispone che una somma non superiore al due per cento dell'importo posto a base di gara di un'opera o di un lavoro, comprensiva anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione, a valere direttamente sugli stanziamenti del quadro economico, è ripartita tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori.

Tali compensi sono finalizzati ad incentivare la progettazione interna e la crescita professionale dei dipendenti, e a produrre significativi risparmi per l'Ente nelle procedure di realizzazione delle opere pubbliche.

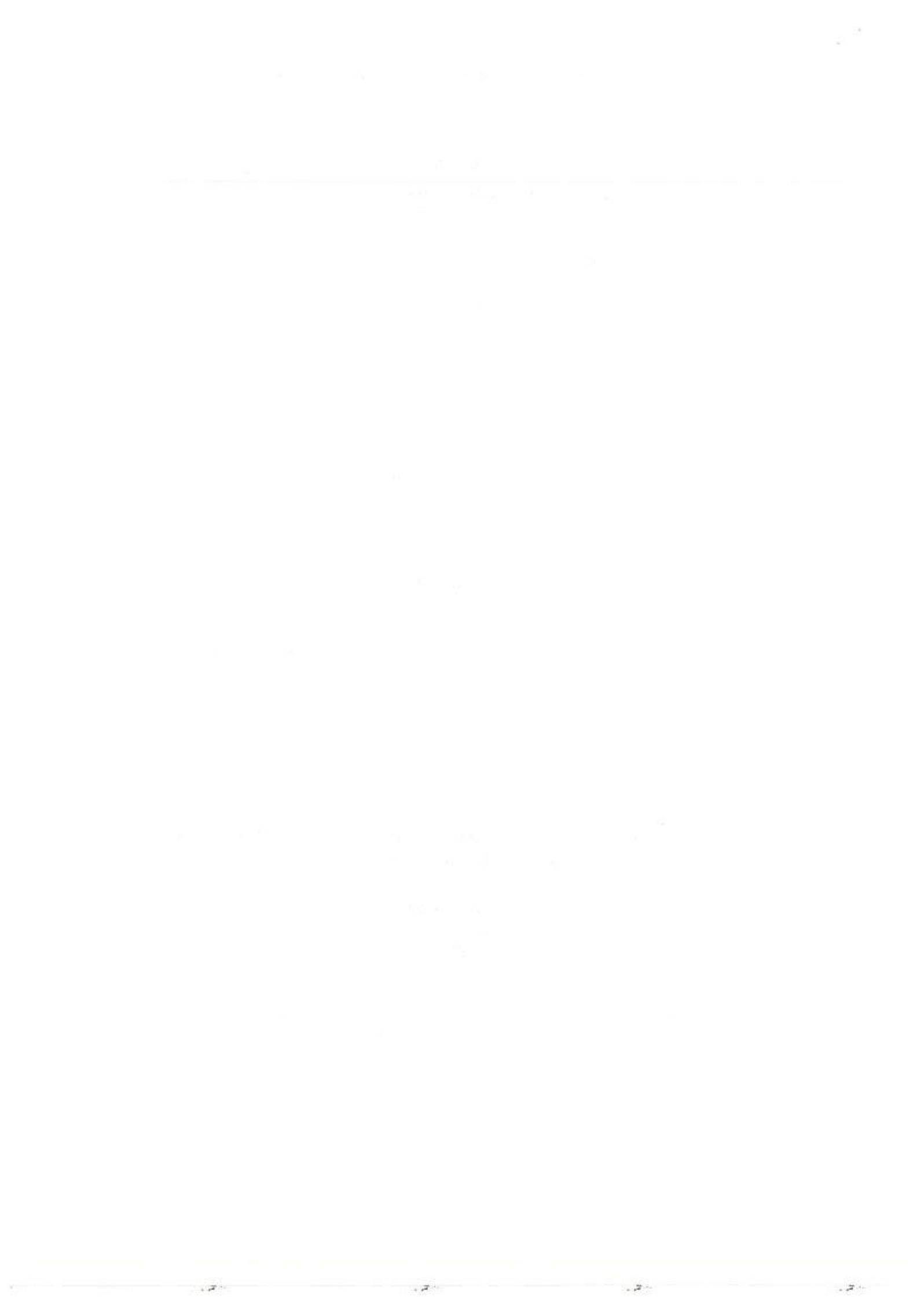
La ripartizione dell'incentivo tiene conto delle responsabilità professionali connesse alle specifiche prestazioni svolte/da svolgere, la cui corresponsione è disposta dal Responsabile del Settore, previo accertamento delle effettive attività svolte dai dipendenti. Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione, costituiscono economie.

FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA, INDIVIDUALE E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

La Giunta Comunale approva annualmente progetti obiettivo e/o piani di attività diretti a favorire il lavoro di gruppo ed a migliorare la produttività e l'efficienza ed attribuisce ad essi adeguato peso in ragione della idoneità a conseguire obiettivi strategici dell'Amministrazione ed a migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'attività dell'Ente con specifico riguardo ai servizi resi ai cittadini. Il giudizio sul grado di realizzazione del progetto, viene espresso dal responsabile di settore in conformità alla metodologia di valutazione approvata da questo Ente con propria deliberazione G.C. nr. 42 del 04/05/2000, cui si fa espresso rinvio. Unitamente alla valutazione dei risultati dinanzi detti, il responsabile di settore definisce il giudizio sui comportamenti organizzativi secondo modalità e criteri di cui al vigente sistema di valutazione permanente "Metodologia permanente di valutazione" e "Manuale di valutazione".

L'ammontare del presente fondo, risultante dalla differenza tra l'importo complessivo e gli importi utilizzati per gli istituti sopra elencati, verrà erogato in base alla ripartizione calcolata su un coefficiente legato ai seguenti elementi:

5/6





COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

DIREZIONE

- punteggio finale di valutazione;
- categoria giuridica di inquadramento (parametri: cat. A: 100-; Cat. B: 110-; Cat. B3:120- Cat. C130-Cat. D: 140-; Cat. D3: 150);
- full-time n. 365 gg. – comprensivi del sabato e della domenica – meno le assenze ad esclusione di quelle indicate nel Decreto Legge 112/2008 e s.m.i.;
- part-time orizzontale n. 365 gg. riparametrati proporzionalmente alle ore di servizio (alla percentuale del part-time) meno le assenze ad esclusione di quelle indicate nel Decreto Legge 112/2008 e s.m.i.;
- part-time verticale con conteggio delle giornate lavorate, comprensive del sabato e delle domeniche, e riparamtrate proporzionalmente alle ore di servizio (alla percentuale del part-time) meno le assenze ad esclusione di quelle indicate nel Decreto Legge 112/2008 e s.m.i.;

Alla suddivisione di questa parte del fondo non partecipa il personale individuato tra le posizioni organizzative, né il personale assunto a tempo indeterminato quando abbia effettuato un servizio inferiore ai 120 giorni nell'anno, né il personale a tempo determinato.

Per gli incarichi di Posizione Organizzativa conferiti o revocati in corso d'anno, si dà atto del riconoscimento della presenza in servizio, in deroga alla limitazione dei 120 gg., partecipando alla ripartizione del fondo produttività per il periodo in cui non rivestono l'incarico di posizione organizzativa.

Le parti convengono di stabilire che il presente accordo decentrato integrativo assorbe e supera il precedente.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Mauro Bini
.....
Stefano
.....
Roberto
.....
Carlo
.....
Roberto
.....
Stefano
.....

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FP CGIL VA *MB*
.....
Carlo
.....
Stefano
.....
Stefano
.....
Stefano
.....

FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DIPENDENTI ANNO 2014		2014
Normativa	Descrizione	Importo
Art.14 comma 4 ccnl 98/2001 (1-4-1999)	Riduzione 3% risorse straordinarie (E. 419,965)	€ 216,89
Art.15 comma 1 CCNL 1998/2001 (1-4-1999)	ex lettera b) remunerazione particolari condizioni disagio, pericolo o danno	€ 5.887,61
	ex lettera c) particolari posizioni di lavoro e responsabilità	€ 5.061,28
	ex lettera d) qualità della prestazione individuale	€ -
	ex lettera e) produttività collettiva e miglioramento dei servizi	€ 19.891,57
	ex lettera a) quota parte compenso lavoro straordinario già destinato al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle posizioni organizzative	€ 2.174,40
Art.15 comma 1/g CCNL 1998/2001 (1-4-1999)	L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16/07/1996	€ 6.195,76
Art.15 comma 1/j CCNL 1998/2001 (1-4-1999)	0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio € 484.312,62 * 0,52%	€ 2.518,43
Art. 4, comma 1 CCNL 2000/2001 (5/10/2001)	Incremento delle risorse del fondo di un importo pari al 1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza € 501.559,18 * 1,1%	€ 5.517,15
Art. 4 comma 2 CCNL 2000/2001 (5/10/2001)	Importo annuo della RIA e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01/01/2000	€ 5.170,49
Art.32 comma 1 CCNL 2002/2005 (22/1/2004)	Le risorse decentrate previste dall'art. 31 comma 2, sono incrementate dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la dirigenza € 544.606,38 * 0,62%	€ 3.376,56
Art.32 comma 2-3 CCNL 2002/2005 (22/1/2004)	Le risorse decentrate, con decorrenza dell'anno 2003 sono incrementate di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota della dirigenza nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti.	€ 2.723,03
Art.4 comma 1 CCNL 2004/2005 (09/05/2006)	Gli enti con il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 39%, incrementano le risorse decentrate dell'art. 31 comma 2 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari 2003, esclusa la quota della dirigenza.	€ 2.664,58
Art.31 comma 5 CCNL 2002/2005 (22/1/2004)	Progressioni orizzontali 2005 (dichiarazione congiunta 14, incremento per effetto del rinnovo contrattuale) l'importo non viene inserito, ma verrà conteggiato per differenza l'utilizzo solo della parte imputabile al fondo.	€ -
Art.8 commi 1-2-4 CCNL 28.02.2008	Gli enti con il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 39%, incrementano le risorse decentrate dell'art. 31 comma 2 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari 2005, esclusa la quota della dirigenza.	€ 3.778,48
Modifiche per personale cessato e assunto 2010	Integrazione progress. Orizzontale per mobilità da Consorzio Agenti P.L.	€ 1.143,61
Modifiche per personale cessato da 2010	Art. 9 D.L. n° 78 del 31.05.2010 convertito in legge n° 122/2010: riduzione proporzionale 1,88% differenza tra 26,5 dipendenti 2010 e 26 del 2014 (97.635,43 - * 1,887%)	-€ 1.842,38
		€ -
TOTALE RISORSE STABILI		€ 64.477,46

RISORSE VARIABILI articolo 31, comma 3, CCNL 2004	Le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: <u>art. 15, comma 1, lett. g, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001, art. 54 del CCNL del 14.9.2000 art. 32, comma 6, del presente CCNL - Integrazione risorse per attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, correlati ad un aumento delle prestazioni del personale in servizio. (importo integrato con delibera di G.C.</u>	€ 21.000,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA D e ARTICOLO 4, comma 4, CCNL 05/10/2001	Le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997. La lett. d) del comma 1 dell'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituita dalla seguente: "d) La quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art.43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento alle seguenti iniziative: a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi; b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali"	€ -
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA E	Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	€ -



CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k - ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 (MERLONI)	€ 3.500,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k - ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 (ICI)	€ 5.815,59
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k - ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 (AVVOCATURA)	€ -
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k - ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001	Legge n. 326/2003 attività istruttoria (condono edilizio)	€ 500,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k - ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001	Potenziamento attività di controllo e accertamento violazioni in materia di circolazione stradale massima - importo da definire a consuntivo Decreto legislativo 285/1992 Codice della strada	Quota (Art.208) € 3.500,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA M	gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	€ -
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 2	in sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ -
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 5	incremento derivante dall'attivazione dei nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti	€ -
CCNL 14/09/2000 ARTICOLO 54	Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi	€ 500,00
CCNL 1999ARTICOLO 17 COMMA 5	economie anno precedente articolo 17, comma 5, CCNL 1999	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 34.815,59
TOTALE FONDO		€ 99.293,05

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO – accordo integrativo 2014**

Modulo 1		Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata	
Data e provvedimento di costituzione del Fondo: Delibera G.C. n° 100 del 10/12/2014, con parere favorevole del Revisore del conto espresso in data 10/12/2014. In data 17/12/2014, la Delegazione trattante ha concluso l'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2014, solo parte economica, ed assegnato le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito, sulla base delle previsioni di bilancio-Peg.			
RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2014			
Contratto	Descrizione		Importo
Art.14 comma 4 ccnl 98/2001 (1-4-1999)	Riduzione 3% risorse straordinario (€ 419,965)	€.	216,89
Art.15 comma 1 CCNL 1998/2001 (1-4-1999)	ex lettera b) remunerazione particolari condizioni disagio, pericolo o danno	€.	5.887,61
	ex lettera c) particolari posizioni di lavoro e responsabilità	€.	5.061,28
	ex lettera d) qualità della prestazione individuale	€.	0,00
	ex lettera e) produttività collettiva e miglioramento dei servizi	€.	19.891,57
	ex lettera a) quota parte compenso lavoro straordinario già destinato al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle posizioni organizzative	€.	2.174,40
Art.15 comma 1/g CCNL 1998/2001 (1-4-1999)	L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16/07/1996	€.	6.195,76
Art.15 comma 1/j CCNL 1998/2001 (1-4-1999)	0,52% del monte salari dell'anno 1997 , esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio €484.312,62 * 0,52%	€.	2.518,43
Art. 4, comma 1 CCNL 2000/2001 (5/10/2001)	Incremento delle risorse del fondo di un importo pari al 1,1% del monte salari dell'anno 1999 , esclusa la quota relativa alla dirigenza € 501.559,18 * 1,1%	€.	5.517,15
Art. 4 comma 2 CCNL 2000/2001 (5/10/2001)	Importo annuo della RIA e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01/01/2000	€.	5.170,49
Art.32 comma 1 CCNL 2002/2005 (22/1/2004)	Le risorse decentrate previste dall'art. 31 comma 2, sono incrementate dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001 , esclusa la dirigenza € 544.606,38 * 0,62%	€.	3.376,56
Art.32 comma 2-3 CCNL 2002/2005 (22/1/2004)	Le risorse decentrate, con decorrenza dell'anno 2003 sono incrementate di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari 2001 , esclusa la quota della dirigenza nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti.	€.	2.723,03
Art.4 comma 1 CCNL 2004/2005 (09/05/2006)	Gli enti con il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 39%, incrementano le risorse decentrate dell'art. 31 comma 2 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari 2003 , esclusa la quota della dirigenza. (Rapport	€.	2.664,58
Art.31 comma 5 CCNL 2002/2005 (22/1/2004)	Progressioni orizzontali 2005 (dichiarazione congiunta 14, incremento per effetto del rinnovo contrattuale) l'importo non viene inserito, ma verrà conteggiato per differenza l'utilizzo solo della parte imputabile al fondo.	€.	
Art.8 commi 1-2-4 CCNL 28.02.2008	Gli enti con il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 39%, incrementano le risorse decentrate dell'art. 31 comma 2 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari 2005 , esclusa la quota della dirigenza. (Rapporto	€.	3.778,48
Modifiche per personale cessato e assunto 2010	Recupero progress. Orizzontale personale cessato 2010	€.	
	Integrazione progress. Orizzontale per mobilità da Consorzio Agenti P.L.	€.	1.143,61
Modifiche per personale cessato dal 2010	Art. 9 D.L. n°78 del 31.05.2010 conv. In Legge n° 122 del 30.07.2010 riduzione proporzionale 1,88% differenza tra 26,5 dipendenti 2010 e 26 del 2014 (97.635,43 *1,887%)	€.	-1.842,38
		€.	
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI			€. 64.477,46



RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2014			
Contratto	Descrizione		Importo
Art.15 comma 1/d CCNL 1998/2001 (1-4-1999)	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (contratti sponsorizzazione)	€.	0,00
Art.15 comma 1/e CCNL 1998/2001 (1-4-1999)	Somme derivanti da trasformazione rapporti di lavoro (art. 1, comma 59 legge 662/1996 – part time) 20%	€.	0,00
Art.15 comma 1/k CCNL 1998/2001 (1-4-1999)	Risorse previste da disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale.		
	Art. 59 comma 1 lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI. "Quota massima - importo da definire a consuntivo"	€.	5.815,59
	Legge 109/94 Merloni art. 18 progettazioni interne "importo accantonato e da definire a consuntivo "	€.	3.500,00
	Compensi per le attività di rilevazione statistiche ISTAT compreso censimento.	€.	0,00
	Legge n. 326/2003 attività istruttoria condono edilizio	€.	500,00
	Art.208 Decreto legislativo 285/1992 Codice della strada - Potenziamento attività di controllo e accertamento violazioni in materia di circolazione stradale - Quota massima - importo da definire a consuntivo"	€.	3.500,00
Art.15 comma 1/m CCNL 1998/2001 (1-4-1999)	Eventuali risparmi derianti dalla disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€.	0,00
Art.15 comma 2 CCNL 1998/2001 (1-4-1999)	Integrazione a decorrere dal 1/4/1999 di massimo 1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. €.484.312,62 * 1,2%	€.	0,00
Art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001(1-4-1999)	Integrazione risorse per attivazione di novi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti. Correlati ad un aumento delle prestazioi del personale in servizio "importo integrato con delibera"	€.	21.000,00
Art. 54 CCNL 14/09/2000 (code 1998/2001)	Messi notificatori, quota parte del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria. Quota massima - importo da definire a consuntivo	€.	500,00
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€.	34.815,59
	TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI	€.	99.293,05
Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo			
	Indennità di comparto per assunzioni dopo il 01-01-2004	€.	1.442,06
	Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL	€.	2.140,37

Modulo 2	Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa		
02:01	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'accordo integrativo sottoposto a certificazione		
CCNL 22/01/04 Art. 34 comma 1	Finanziamento progressioni orizzontali (quota da fondo)	€.	46.474,71
CCNL 22/01/04 Art. 33 comma 4	Finanziamento indennità di comparto (quota da fondo)	€.	10.837,33
CCNL 1/4/99 Art. 17 comma 2/f	Finanziamento Indennità uff. stato civile, uff. anagrafe, Urp	€.	900,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 comma 2/d	Finanziamento indennità maneggio valori	€.	900,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 comma 2/d	Finanziamento indennità di rischio	€.	660,00
02:02	Destinazioni specificamente regolate dall'accordo integrativo		
CCNL 1/4/99 Art. 17 comma 2/f	Finanziamento indennità particolari responsabili ex art. 17 comma F)	€.	8.000,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 comma 2/d	Finanziamento indennità di reperibilità	€.	0,00
Art.15 comma 1/k CCNL 1998/2001 (14-1999)	Art. 59 comma 1 lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI. <i>Importo massimo</i>	€.	5.815,59
	Compensi per le attività di rilevazioni statistiche ISTAT	€.	0,00
	Legge n. 326/2003 attività istruttoria condono edilizio <i>Importo massimo</i>	€.	500,00
	Incentivi al personale per attività finalizzate ai progetti di opere pubbliche - ex Merloni <i>Importo massimo</i>	€.	3.500,00
	Art.208 Decreto legislativo 285/1992 Codice della strada - Intensificazione servizi di vigilanza stradale <i>Importo massimo</i>	€.	3.500,00
Art. 54 CCNL 14/09/2000 (code 1998/2001)	Messi notificatori, quota parte del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria. <i>Importo massimo</i>	€.	500,00
CCNL 1/4/1999 art. 17 c. 2/e	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: stagione invernale 2014 - 2015	€.	2.800,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 comma 2/a	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (da ripartire come da ultimo capoverso accordo 2014)	€.	14.905,42

Handwritten signature and initials at the bottom right of the page.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO -
accordo integrativo 2014**

MODULO 3	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale	
<i>Destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa, non disponibili alla contrattazione integrativa in quanto regolate da disposizione contrattuale nazionale, da finanziare con risorse fisse del Fondo</i>	<i>Ammontare risorse utilizzate</i>	<i>Illustrazione</i>
Progressioni economiche orizzontali	46.474,71	Le progressioni economiche orizzontali sono sempre state attribuite nel rispetto del principio di selettività. L'accordo 2013 non prevede la possibilità di acquisire nuove progressioni. L'importo indicato riguarda le progressioni acquisite fino a tutto l'anno 2010
Indennità di comparto	10.837,33	Finanziamento dell'indennità prevista dall'art. 33 ccnl 22.01.2004
Indennità art. 36, comma 2 ex art. 17 comma 2 lettera l	900,00	Disposizione contrattuale nazionale
Indennità maneggio valori art. 17 comma 2 lettera d	900,00	Disposizione contrattuale nazionale
Indennità di rischio art. 17 comma 2 lettera d	660,00	Disposizione contrattuale nazionale
TOTALE	59.772,04	
<i>Destinazione di utilizzo del Fondo regolate dall'accordo economico integrativo 2013</i>	<i>Ammontare risorse utilizzate</i>	<i>Illustrazione</i>
Indennità particolari responsabilità ex art. 17 comma f)	8.000,00	La riorganizzazione delle strutture interne di ciascun Settore, prevede l'individuazione di un soggetto che svolga funzioni di coordinamento e supporto al responsabile ed eventualmente di supplenza (ove possibile in base al quadro normativo e nei limiti derivanti dalle specifiche necessità). Si sostanzierà nell'attribuzione - con specifico provvedimento - di particolari responsabilità ai sensi dell'art. 15 c.2 lett. f)
Art. 59 comma 1 lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI.	5.815,59	Incentivi previsti dall'art. 59 comma 1 lettera p D.Lgs. 446/1997
Compensi per le attività di rilevazioni statistiche ISTAT	0,00	Destinazione fondi erogati dall'Istituto Nazionale di Statistica per saldo rilevazioni censimento 2011 e rilevazione indagine condizioni di salute e ricorso ai servizi sanitari anni 2012 -2013
Compensi Legge n°326/2003 attività relative al condono edilizio	500,00	Incentivi previsti dall'art. 323 comma 4 Legge n° 326/2003. Proventi previsti per rilascio titoli abitativi edilizi, con incremento del 10% da utilizzare le modalità di cui all'art. 2, comma 46, legge n°662/1996.
Incentivi al personale per attività finalizzate ai progetti di opere pubbliche - ex Merloni	3.500,00	Incentivi previsti da disposizioni di legge in materia di lavori pubblici con fondi inseriti, ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 e smi, all'interno dei quadri economici delle singole opere pubbliche. La ripartizione come da Regolamento interno per la ripartizione degli incentivi per la progettazione ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 e smi" approvato con Deliberazione G.C. 33 del 28/03/2012 quale appendice al Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi
Art.208 Decreto legislativo 285/1992 Codice della strada - Intensificazione servizi di vigilanza stradale -	3.500,00	Imposto da assegnare al personale che partecipa al progetto per il miglioramento dei servizi con l'estensione degli stessi nelle ore serali e nei giorni festivi al fine di prevenire comportamenti illeciti e contrastare il fenomeno della guida alterata. Vedi nota 1) per costituzione fondo, senza destinazione per progetti
Messi notificatori, quota parte del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria.	500,00	Da riconoscere al Messo notificatore la somma di €. 2,32 per ciascuna notificazione di atti per conto dell'Amministrazione Finanziaria, utilizzando una quota parte dei rimborsi effettuati.
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: Stagione invernale 2014 - 2015	2.800,00	L'importo da assegnare al responsabile del settore Gestione del Territorio da ripartire tra il personale in servizio che opera in condizioni atmosferiche disagiate per la stagione invernale 2013/2014, sulla base di specifico piano di interventi.
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.	14.905,42	Fondo per la produttività collettiva, individuale e per il miglioramento dei servizi. Vedi per dettaglio pag. 5 dell'accordo decentrato
TOTALE	39.521,01	

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO – accordo integrativo 2014**

MODULO 4	Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.
-----------------	--

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Comune ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2014 con deliberazione del C.C. n° 47 del 31.07.2014. La programmazione finanziaria dell'intervento 01 (spesa personale) e 07 (Irap) è stata effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni del personale dipendente e del salario accessorio di cui al Fondo delle risorse decentrate 2014. Tale programmazione è rispettosa degli equilibri di bilancio.

Nella costituzione del fondo, l'Ente ha osservato la sostanziale distinzione tra le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31, comma 2 del ccnl 22.01.2004) e risorse aventi carattere di variabilità (art.31, comma 3 del ccnl 22.01.2004). Le risorse finanziarie stabili potranno finanziare gli istituti aventi carattere di continuità nel tempo (in primis progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto, ind. particolari responsabilità), mentre le risorse decentrate variabili potranno finanziare gli istituti incentivanti aventi carattere di variabilità (in primis produttività, compensi correlati a specifiche disposizioni di legge).

E' principio consolidato che l'eventuale avanzo delle risorse stabili potrà finanziare salario accessorio variabile e non viceversa, per non impegnare imprudentemente l'Ente al pagamento di indennità fisse e ricorrenti, con un finanziamento comunque eventuale e variabile. La costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2013 garantisce il completo finanziamento degli istituti stabili con le risorse decentrate fisse, e riserva le risorse decentrate variabili al finanziamento degli istituti aggiuntivi.

4.2 Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si riporta di seguito la dimostrazione contabile del rispetto dei vincoli di spesa di personale, (calcolo rideterminato con spesa effettivamente sostenuta) precisando che la spesa derivante dalla contrattazione decentrata è finanziata dagli interventi sotto esposti:

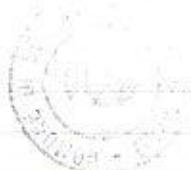
	Rendiconto 2011	Rendiconto 2012	Rendiconto 2013	Previsione 2014
Personale dipendente al netto rinnovi contrattuali	1.047.111,86	1.017.024,50	1.025.476,47	960.786,16
dedotte spese missioni e diritti di rogito	2.292,15	1.759,01	938,05	3.625,00
dedotte spese per categorie protette		6.662,14	15.053,32	14.798,00
dedotte spese per rimborsi da altre amministrazioni e da altri finanziamenti	64.570,26	71.252,69	68.009,04	8.205,59
TOTALE	980.249,45	937.350,66	941.476,06	934.157,57
Media triennio 2011- 2012-2013				953.025,39
Spese correnti	3.158.802,78	3.114.015,22	3.543.477,72	3.556.952,00
Incidenza sulle spese correnti	31,03	30,10	26,57	26,26

4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il bilancio di previsione 2014 è rispettoso degli equilibri di bilancio e le risorse del fondo sono completamente finanziate con le entrate di parte corrente (titoli I - II - III)

Il Responsabile del Personale
Il Segretario - Direttore Generale
(Dott.ssa Angela Baio)

Il Responsabile Settore Gestione Risorse
(Gabriella Pozzi)



Gabriella Pozzi

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent data collection procedures and the use of advanced analytical techniques to derive meaningful insights from the data.

3. The third part of the document focuses on the implementation of data-driven decision-making processes. It provides a detailed overview of the steps involved in identifying key performance indicators (KPIs) and using data to inform strategic decisions.

4. The fourth part of the document discusses the challenges and risks associated with data management and analysis. It addresses issues such as data quality, privacy concerns, and the potential for bias in data-driven decisions.

5. The fifth part of the document provides a comprehensive overview of the current state of data science and its applications in various industries. It highlights the growing importance of data in driving innovation and competitive advantage.

6. The sixth part of the document discusses the future of data science and the emerging trends in the field. It explores the potential of artificial intelligence, machine learning, and big data to revolutionize data analysis and decision-making.

7. The seventh part of the document provides a detailed overview of the various tools and technologies used in data science. It discusses the strengths and weaknesses of different software packages and platforms.

8. The eighth part of the document discusses the ethical implications of data science and the need for responsible data practices. It emphasizes the importance of protecting individual privacy and ensuring that data is used for legitimate purposes.

9. The final part of the document provides a summary of the key findings and conclusions of the report. It reiterates the importance of data in driving organizational success and the need for a data-driven culture.